



SEMINÁRIO DE
OPORTUNIDADES
LOCAIS | PEMBA
2018

PREPARAÇÃO PARA FAZER NEGÓCIOS COM A CCS JV

10 ELEMENTOS DA EMPRESA



A Joint Venture between Chiyoda, McDermott and Saipem





A CCS JV Moçambique Lda é a Empresa indicada para a construção da componente onshore (em terra) do Projecto Mozambique LNG. Uma componente-chave da abordagem da CCS JV em relação ao Conteúdo Nacional é articular claramente as oportunidades e os requisitos, com vista a aumentar a disponibilidade das empresas moçambicanas na participação na cadeia de fornecimento. Esta directriz fornece informações sobre os requisitos mínimos da CCS JV e ajudará as empresas moçambicanas a identificarem quaisquer áreas em que as habilidades, capacidade, sistemas e processos possam precisar de um desenvolvimento adicional.

As directrizes (e qualquer avaliação de capacidade associada) NÃO são uma pré-qualificação. Elas proporcionam uma oportunidade para as empresas moçambicanas resolverem quaisquer lacunas relativas aos requisitos mínimos da CCS JV e, uma vez concluídas, registarem o seu interesse em futuras oportunidades de fornecimento ou subcontratação.

Existem 10 elementos-chave que as empresas devem demonstrar para satisfazerem aos requisitos mínimos da CCS JV:

1. Estabelecimento da Empresa em Geral
2. Seguros e Licenças
3. Capacidades da Empresa
4. Finanças
5. Saúde e Segurança ocupacional
6. Gestão Ambiental
7. Qualidade
8. Recursos Humanos
9. *Compliance*
10. Referências

Estas directrizes descrevem cada um dos elementos-chave, juntamente com uma visão geral da natureza dos bens e serviços mais comuns que podem ser necessários.

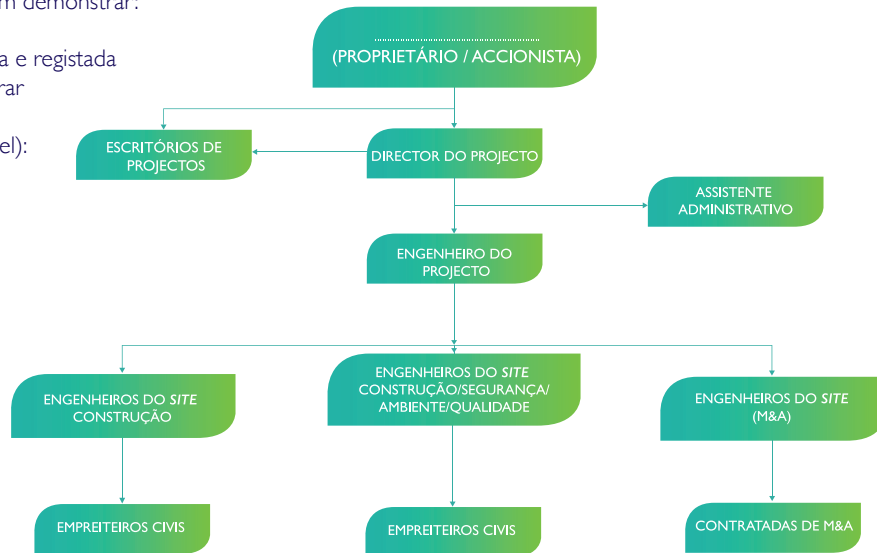
Nota: a qualidade específica do produto ou serviço e as especificações técnicas não são abordadas neste documento. Estas são avaliadas durante uma futura pré-qualificação ou processo de concurso para fornecimento de bens e serviços indicados.

I. ESTABELECIMENTO DA EMPRESA EM GERAL

Dentro deste elemento, as empresas devem demonstrar:

- Como e onde a empresa está constituída e registada
- Há quanto tempo a empresa está a operar
- A estrutura organizacional e o pessoal-chave responsável (quando aplicável):
 - o Gestão Financeira
 - o Engenharia ou Gestão Técnica
 - o Gestão de Projectos
 - o Marketing ou Relações com os Clientes
 - o Gestão de Sistemas
 - o Recursos Humanos
 - o Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Relações com a Comunidade
- Estrutura Accionista

FIGURA I. EXEMPLO DE ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



2. SEGUROS E LICENÇAS

Há uma série de seguros e licenças obrigatórios que uma empresa deve ter para operar legalmente. Este elemento procura identificar os seguros e licenças que a empresa possui e qualquer outro requisito que a empresa ainda não tenha solicitado, incluindo:

- Licença de Exploração
- Número Único de Identificação Tributária (NUIT)
- Inscrição no INSS
- Seguros da Empresa (de automóvel, acidentes de trabalho, etc. conforme apropriado)
- Seguro de responsabilidade civil
- Quaisquer licenças/registos relacionados à natureza dos bens/serviços fornecidos (hidráulica, electricidade, engenharia etc.)

3. CAPACIDADES DA EMPRESA

Esse elemento tem o seu enfoque nos serviços detalhados que a empresa fornece e a sua experiência nos últimos cinco anos. A informação deve incluir:

- Descrição de serviços
- Experiência nos últimos 5 anos
- Valor dos contratos / propostas feitas
- Número de contratos / propostas que a empresa está a executar actualmente
- A natureza de todas as principais instalações, equipamentos e instalações pertencentes à empresa

4. FINANÇAS

É importante que qualquer empresa que tenha interesse em participar de um grande projecto demonstre estabilidade financeira e conformidade com as práticas contabilísticas e regulamentos fiscais aplicáveis. Este elemento, portanto, visa uma cópia dos relatórios financeiros ou do balanço patrimonial da empresa. Para contratos ou aquisições de valor alto / risco alto, os relatórios financeiros auditados dos últimos 3 anos serão necessários. Para contratos ou aquisições de baixo risco / baixo valor, o balanço patrimonial da empresa será suficiente.

5. SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

A segurança é a prioridade número um em grandes projectos, especialmente na indústria de petróleo e gás. O registo de segurança de uma empresa e as estatísticas de desempenho de segurança são essenciais para demonstrar o seu comprometimento com a saúde e a segurança ocupacional. Além de buscar estatísticas de segurança dos últimos cinco anos, este elemento procura perceber se a empresa possui um plano de gestão de segurança e se são realizadas iniciativas regulares de gestão de segurança. Essas iniciativas incluem:

- Reuniões pré-início diárias
- Reuniões de segurança
- Programas formais de treinamento de segurança
- Inspeções de segurança
- Aptidão para programa de testes de trabalhos

A formação, a prática e a conscientização sobre Saúde e Segurança são requisitos-chave para QUALQUER pessoa que trabalhe no site (local). Os empreiteiros no local deverão assegurar-se de que tenham um programa formal de treinamento de segurança abrangente que satisfaça o Curso International Health & Safety Passport Foundation da ECITB (ou equivalente).

6. GESTÃO AMBIENTAL

Os sistemas e procedimentos de gestão ambiental são cruciais para proteger o ambiente natural em grandes projectos. Este elemento procura estabelecer:

- Se a empresa possui sistemas e procedimentos de gestão ambiental em vigor
- Se houve alguma violação ambiental passada pela empresa

7. QUALIDADE

As instalações de petróleo e gás são construídas de acordo com padrões internacionais que exigem os mais altos níveis de qualidade para bens e serviços. Este elemento procura estabelecer se a empresa tem:

- Um processo de garantia de qualidade
- Foi avaliado e certificado de acordo com um padrão de qualidade reconhecido
- Um sistema de gestão de qualidade em funcionamento.

Muitos dos bens e / ou serviços indicados deverão satisfazer certos padrões técnicos e de qualidade. Mais comumente, estas serão Euro Normas - ENs (conforme definido pelo European Standards Committee) ou ASTM Petroleum Standards (conforme definido pela American Society for Testing and Materials).

8. RECURSOS HUMANOS

Todas as organizações em Moçambique devem operar dentro dos parâmetros da Lei do Trabalho moçambicana. Dentro deste elemento, a empresa é solicitada a demonstrar as suas práticas de relações com trabalhadores, tais como:

- Práticas e políticas de relações com funcionários
- Acordos de trabalho
- Associações Sindicais
- Compromisso empresarial com as Normas Internacionais do Trabalho, como Trabalho Infantil e Trabalho Forçado.

Os recursos humanos também se relacionam com os níveis actuais de pessoal e a localização dos trabalhadores da empresa, o processo de recrutamento de mão-de-obra e qualquer política ou programa de treinamento formal que a empresa possa ter em vigor. Todos os funcionários do site precisarão de qualificações relevantes que sejam equivalentes às qualificações da indústria reconhecidas internacionalmente, como a Comissão de Treinamento da Indústria de Construção do Reino Unido (ECITB), a City & Guilds do Reino Unido ou o Centro Nacional

de Educação e Pesquisa para Construção (NCCER). As empresas também devem demonstrar:

- Níveis actuais de pessoal
- Localização dos funcionários
- Processo de recrutamento
- Políticas e programas formais de treinamento
- Capacidade de força de trabalho

9. CONFORMIDADE

Qualquer organização (independentemente do seu país de registo) que pretenda fornecer bens ou serviços à CCS JV deve demonstrar a sua conformidade com a Lei de Combate à Corrupção de Moçambique, a Lei do Reino Unido contra Subornos (UK Bribery Act) e a Lei dos Estados Unidos da América sobre Práticas de Corrupção no Estrangeiro (FCPA – Foreign Corrupt Practices Act).

As empresas deverão demonstrar os sistemas e processos que possuem para garantir a sua conformidade, incluindo, mas não se limitando a:

- Treinamento interno
- Controlo do sistema
- *Due diligence*

10. REFERÊNCIAS

As empresas deverão fornecer os nomes e detalhes de contacto de referências para trabalhos anteriores de fornecimento ou subcontratação. As referências de apoio devem ser para trabalhos realizados nos cinco anos anteriores.

FIGURA 2. EXEMPLO DE REFERÊNCIA

Nome do Projecto		
Nome do Cliente		
Pessoa de contacto no cliente		
Detalhes de contacto		
Valor do projecto		
Data	De:	Até:
Natureza de bens ou produtos fornecidos		

RESUMO

A CCS JV Moçambique Lda está empenhada em facilitar o conteúdo nacional no fornecimento de bens e serviços durante a construção do Mozambique LNG. Acreditamos que este guião ajudará as empresas moçambicanas a entender melhor os requisitos mínimos para serem avaliados no futuro em oportunidades do projecto.

Esta lista não é exaustiva e a CCS JV encoraja os fornecedores de bens e serviços moçambicanos a identificarem novas oportunidades para apoiar o projecto. Os recursos de aquisição e subcontratação da CCS JV estão disponíveis para responder a quaisquer perguntas que as empresas possam ter durante o processo de concurso.

Informações iniciais relativas a bens / serviços e requisitos de pré-qualificação podem ser encontradas em www.mzlng.com.





SEMINÁRIO DE
OPORTUNIDADES
LOCAIS | PEMBA
2018



A Joint Venture between Chiyoda, McDermott and Saipem

Contactos

Site: www.mzlng.com

E-mail: CCSJV@mcdermott.com